

## Appel à candidatures pour le recrutement de Spécialiste en Suivi Evaluation, Recherche et Apprentissage (MERL)

### Préambule

L'Institut International d'Ingénierie de l'Eau et de l'Environnement (2iE) de Ouagadougou au Burkina Faso recrute un(e) Spécialiste en Suivi Evaluation, Recherche et Apprentissage (Spécialiste MERL). Le poste est ouvert à l'international.

2iE s'engage à recruter un personnel divers en termes de genre, de nationalité et de culture. Nous encourageons de même les personnes déplacées et les personnes vivant avec un handicap à postuler. Toutes les candidatures seront traitées dans la plus stricte confidentialité.

2iE ne tolère aucune forme de discrimination. Tous/tes les candidats/tes sélectionnés(ées) devront ainsi se soumettre à de rigoureuses vérifications relatives aux références fournies ainsi qu'à leurs antécédents.

### Contexte

L'Institut International d'Ingénierie de l'Eau et de l'Environnement (2iE), basé à Ouagadougou, est un institut d'enseignement supérieur et de recherche spécialisé dans les domaines de l'eau, de l'assainissement, du génie civil et de l'énergie.

L'Institut 2iE met en œuvre un programme de bourses d'études internationales « **Formation Inclusive de Leaders et d'Entrepreneurs en Ingénierie en Afrique (FILE-IN AFRICA)** » qui s'inscrit dans le programme de bourse de la Fondation Mastercard. **FILE-IN AFRICA** vise à **créer dans l'espace francophone de l'Afrique Sub-Saharienne un réseau de leaders transformationnels qui vont apporter des solutions technologiques innovantes, faciles à utiliser, rentables et intelligentes dans les domaines de l'eau, de l'assainissement, de l'énergie et de l'habitat à travers :**

- Le recrutement et la formation de 1265 étudiant(e)s excellent(e)s issu(e)s de milieux vulnérables et défavorisés particulièrement les jeunes filles, les déplacés internes, les réfugiés, ou encore les personnes vivant en situation de handicap, ayant un grand potentiel, afin de leur permettre d'acquérir des connaissances et compétences dont ils/elles ont besoin pour constituer la prochaine génération de leaders imprégnés d'un fort sens de l'éthique ;
- L'amélioration de l'environnement de travail des étudiants sur les deux campus de 2iE ;

- L'amélioration de la pédagogie et des programmes de formation en ingénierie, management, leadership, entrepreneuriat et en anglais ;
- Le renforcement de capacités de l'ensemble du personnel de 2iE ;
- La création d'un réseau dynamique d'Alumni et de pourvoyeurs d'emploi ;
- La création d'un espace pour faire entendre la voix des personnes ciblées par le projet ;
- La capitalisation et la diffusion des acquis du programme.

Dans le cadre de la mise en œuvre de ce programme, l'Institut 2iE recrute un(e) Spécialiste MERL.

### **Description du poste**

Le/la candidat(e) au poste de Spécialiste MERL sera rattaché à la Direction des Finances et de la Comptabilité.

L'objectif principal du poste est d'assister le Responsable de suivi évaluation dans la conception et la mise en œuvre du système de suivi évaluation du Programme conformément aux standards internationaux. Il assiste techniquement l'Unité de Gestion du Programme dans la réalisation des activités pour l'atteinte des objectifs du Programme.

Il/elle aura pour missions entre autres:

#### **▪ Conception, Suivi Évaluation:**

- Diriger et gérer les processus de conception, de suivi évaluation pour s'assurer que le programme FILE-IN AFRICA adhère aux normes mondiales de S&E tout en les adaptant aux capacités et aux réalités du programme ;
- Diriger la réflexion et l'innovation des systèmes et outils de suivi et d'évaluation ;
- Diriger le développement et le déploiement des systèmes et outils de suivi évaluation au niveau du Programme, ce qui inclut la conception et l'animation d'ateliers pour le développement de systèmes et outils de suivi évaluation pour l'Unité de Gestion ;
- Fournir un soutien et un accompagnement au personnel de l'Unité de Gestion et aux partenaires sur les questions liées au suivi évaluation ;
- S'assurer que les lacunes dans le suivi évaluation et la gestion de l'information qui affectent la mise en œuvre du Programme soient identifiées et traitées ;
- Contribuer aux différents rapports sur le Programme destinés au donateur afin de garantir la cohérence avec les normes de S&E ;
- S'assurer l'intégration des recommandations des évaluations externes et internes dans le travail en cours ;
- S'assurer que le travail programmatique de Programme à 2iE est conforme aux cadres institutionnels du MERL dans le cadre du Programme Mastercard et les alimente ;
- Produire des tableaux de bord, des rapports trimestriels et annuels de suivi-évaluation et veiller à leur transmission à l'Unité de Gestion du Programme à bonne date ;
- Participer à la préparation des rapports de performance techniques, à l'analyse périodique des écarts et à la correction des changements si nécessaires ;
- Planifier et coordonner la collecte (qualité et exhaustivité) et la compilation des données, désagrégées par sexe, nationalité, situations sociales, nécessaires au suivi-évaluation des mesures de performance du Programme et leur intégration dans le logiciel de suivi-évaluation ;
- Participer à la réalisation des enquêtes périodiques initiées par le Programme en vue d'apprécier le niveau d'exécution du projet ;
- Assurer la formation des acteurs du Programme sur le dispositif de suivi évaluation du Programme.



## ▪ Recherche et Apprentissage:

Diriger les processus visant à améliorer la recherche et l'apprentissage parmi le personnel et les partenaires du programme afin de garantir l'application des meilleures pratiques actuelles, de faciliter la connexion avec d'autres Centres de formation de Jeunes cadres leaders dans la sous-région dans le cadre du Programme et au-delà, et de promouvoir l'innovation dans les processus et les outils du Programme.

Les tâches comprennent :

- Développer des stratégies pour documenter et diffuser les leçons apprises, les réussites et les innovations méthodologiques au sein du Programme ;
- Développer et mettre à jour des documents internes qui permettent de capturer les leçons apprises et d'assurer le transfert de savoir-faire ;
- Appuyer la préparation du Plan de travail et du Cadre de résultats et ressources du Programme ainsi que la mise à jour des outils de suivi de ces derniers ;
- Mettre en exécution le système de suivi, l'évaluation et la capitalisation des données du Programme ;
- Appuyer l'équipe de Coordination du Programme dans le suivi de l'exécution des activités dans le temps selon le Plan de travail validé ;
- Assurer la documentation de données et informations techniques du programme, la sauvegarde périodique des fichiers, la diffusion des résultats en collaboration avec la Responsable de suivi évaluation et le Coordonnateur du Programme ;
- Appuyer la formation de l'équipe du Programme sur la collecte des données et les outils de collecte des données ;
- Assurer la rédaction des comptes rendus des réunions ;
- Appuyer l'organisation des différentes évaluations à mi-parcours et finale du projet ;
- Contribuer de manière efficace et efficiente au suivi des recommandations formulées par les missions d'audits et/ou d'évaluations ;

Par ailleurs, le/la Spécialiste MERL pourra être mobilisé(e) sur d'autres projets et activités de 2iE en fonction de ses compétences.

## **Profil du (de la) candidat(e)**

Le/la candidat(e) devra avoir un diplôme de niveau Bac+4 en Sciences Sociales, Économie, Suivi et évaluation des projets ou équivalent.

Il/elle doit justifier d'une expérience professionnelle d'au moins cinq (05) ans en matière de MERL, de préférence dans des établissements d'enseignement supérieur ou des Projets de formations financés par des bailleurs, avec un accent particulier sur le développement de systèmes et de processus qui sont appropriés par les équipes de projet et permettent de générer et d'analyser les informations sur les résultats au niveau du terrain, du programme et de l'organisation. Les résultats doivent pouvoir alimenter la prise de décision et l'apprentissage organisationnel concernant les projets en cours et le développement de programmes.

Sont considérés comme des atouts majeurs :

- Une expérience dans l'utilisation de méthodes MERL innovantes telles que la récolte des résultats, le changement le plus significatif, les revues après action et autres méthodologies participatives qualitatives et quantitatives.
- Une expérience professionnelle dans la fourniture d'un soutien adapté aux tâches quotidiennes dans la mise en œuvre de projets (stratégie, planification, réflexion, suivi ou évaluation) dans les domaines de l'éducation, l'enseignement supérieur ;
- Une expérience professionnelle dans la rédaction de rapports pour les donateurs et dans le développement de propositions de projets et de notes conceptuelles ;
- Une connaissance et une expérience de la recherche et du plaidoyer

De plus, il/elle doit :

- Être très sensible aux aspects genre, diversité et inclusivité, notamment le travail collaboratif dans un environnement international et multiculturel, et l'intégration des personnes issues de milieux vulnérables et défavorisés dans l'enseignement supérieur (jeunes filles, les déplacés internes, les réfugiés, ou encore les personnes vivant en situation de handicap) ;
- Prouver d'une utilisation avérée d'une variété d'approches de suivi et d'évaluation, en particulier la théorie du changement, la matrice de changement RPP, la cartographie des résultats et/ou le cadre logique ;
- Avoir une excellente capacité de communication orale et écrite en anglais et en français
- Avoir un très bon sens du relationnel, de négociation et de résolution de problèmes entre acteurs diversifiés ;
- Pouvoir travailler sous pression, être très proactif et indépendant ;
- Avoir une bonne connaissance des outils informatique (environnement Windows, gestion de projets, communications en ligne).

Des connaissances sur le fonctionnement des établissements d'enseignements supérieurs en Afrique sub-saharienne, sur les enjeux de l'utilisation du numérique et les solutions intelligentes dans la fourniture de services de bases (eau, assainissement, énergie et habitat) et sur le Système de Management de la Qualité, seraient des atouts complémentaires.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

### **Type et durée du contrat**

Contrat de travail à durée déterminée de deux (02) ans incluant une période d'essai de trois (03) mois éventuellement renouvelable.

### **Conditions d'emploi**

Le/la candidat(e) doit jouir de ses droits civiques, et remplir les conditions d'aptitudes intellectuelles exigées par le poste. Il/elle doit en outre, être indemne ou guéri(e) de toute affection contagieuse ou mentale.

Les différentes tâches confiées au Spécialiste MERL feront l'objet :

- d'une définition des objectifs et des moyens nécessaires et d'une planification des actions à mener (en début de mission);
- d'un rapport intermédiaire sur l'état d'avancement;

- d'une évaluation tous les six (6) mois;
- d'une évaluation globale en fin de contrat.

### Date de prise de fonction

Le/la candidat (e) retenu(e) devra être disponible à occuper son poste le plus tôt possible.

### Lieu de travail

Le/la candidat(e) retenu(e) sera en poste dans les locaux du 2iE à Ouagadougou au Burkina Faso. Il pourrait en cas de besoin effectuer des missions au Burkina Faso et dans d'autres pays.

### Composition du dossier de candidature et contacts

- une demande adressée au Directeur Général de 2iE, tenant lieu de lettre de motivation;
- un curriculum vitae détaillé faisant ressortir les expériences (stages, travaux d'études et/académiques ou autre), notamment dans le domaine du poste;
- une copie certifiée conforme des diplômes demandés et certificats de travail pour des postes similaires;
- les noms et adresses de deux (2) personnes de référence.

### Procédure de sélection

- ☞ Présélection sur dossier ;
- ☞ Entretien de personnalité.

### Soumission des candidatures et date limite

La réception des candidatures est ouverte à partir de la publication du présent appel à candidatures. Le dossier complet doit être envoyé **au plus tard le 30 juin 2023 à 23h59 mns TU**, par courriel à l'adresse : [recrutement\\_rh@2ie-edu.org](mailto:recrutement_rh@2ie-edu.org). L'objet du courriel doit être « Candidature au poste de Spécialiste MERL ».

L'Institut International d'Ingénierie de l'Eau et de l'Environnement (2iE) se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent appel à candidatures.

**Le Directeur Général  
de l'Institut 2iE**

